

FILM 
FRIESLAND



Gedragcode Stichting Film in Friesland

SLIEKER
FILM



 **FRIES FILM & AUDIO**
RCHIEF

Inhoudsopgave

INLEIDING.....	3
1. <i>Waarden in gedrag vertaald</i>	3
2. <i>Omgangsvormen en integriteit</i>	4
3. <i>Sociale veiligheid en meldstructuur.....</i>	4
4. <i>Toepassing en toezicht.....</i>	5
5. <i>Communicatie en gebruik van digitale kanalen.....</i>	5
6. <i>Aanvullende richtlijnen.....</i>	6
7. <i>Tot slot.....</i>	6

INLEIDING

Stichting Film in Friesland (FiF) gelooft in de kracht van film om mensen te verbinden, verhalen te delen en maatschappelijke impact te creëren. Als koepelorganisatie van Slieker Film, het Fries Film & Audio Archief en het Noordelijk Film Festival hanteren wij gedeelde waarden: verbindend, prikkelend, toegewijd, bewust en innovatief.

FiF streeft naar een werkklimaat waarin mensen zich veilig, gewaardeerd en gehoord voelen. Dat betekent onder andere aandacht voor een gezonde werk-privébalans, het voorkomen van werkstress en het tijdig herkennen en bespreken van (potentiële) oorzaken van overbelasting. We willen een cultuur waarin iedereen zich vrij en verantwoordelijk voelt om een te hoge werkdruk aan te kaarten — bij zichzelf of bij anderen.

Deze gedragscode biedt richting aan professioneel, inclusief en integer handelen. Ze geldt voor alle medewerkers (inclusief stagiairs en freelancers), vrijwilligers, bestuursleden, structurele samenwerkingspartners, leveranciers, moderatoren, kunstenaars, gasten, sponsors en andere zakelijke relaties. In onze communicatie maken we een onderscheid tussen interne toepassing en externe communicatie: beknopte versies van deze code zijn te vinden op de website en in informatievoorziening naar bezoekers en partners.

1. Waarden in gedrag vertaald

Verbindend

- We communiceren inclusief en gastvrij, en gebruiken zorgvuldige, heldere taal.
- Onze locaties en programma's zijn zo toegankelijk mogelijk (denk aan rolstoeltoegankelijkheid, ondertiteling, prikkelarme ruimtes).
- We nodigen actief ongeziene makers en gemeenschappen uit in programmering, samenwerkingen en partnerschappen.

Prikkelend

- We faciliteren verdieping via randprogramma's zoals inleidingen en nagesprekken.
- Binnen teams wordt ruimte geboden aan ieders ideeën via regelmatige brainstormsessies.
- We spreken elkaar constructief aan op gedrag of keuzes en staan open voor reflectie.

Toegewijd & Professioneel

- We bereiden evenementen zorgvuldig voor en hanteren heldere rolverdelingen.

- We communiceren transparant met publiek en partners.
- We zorgen goed voor het archief, met duidelijke keuzes en prioriteiten.
- We streven naar hoge kwaliteit en vakinhoudelijke deskundigheid.

Bewust

- We maken bewuste keuzes in materiaalgebruik, hergebruik en duurzaamheid.
- We hanteren een toetsingskader bij samenwerkingen met sponsors of fondsen.
- We zetten actief in op educatie en maatschappelijke dialoog via film en AV.

Innovatief

- We stimuleren nieuwe ideeën en interdisciplinaire samenwerking.
- We bieden ruimte voor experiment en inhoudelijke vernieuwing.
- We ondersteunen de ontwikkeling van medewerkers met trainingen en reflectie.

2. Omgangsvormen en integriteit

Iedereen die werkt met of voor FiF:

- Gedraagt zich integer, professioneel en respectvol.
- Voorkomt belangenverstrengeling en maakt nevenfuncties bespreekbaar.
- Gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie.
- Respekteert persoonlijke en professionele grenzen.
- Spreekt anderen aan op grensoverschrijdend gedrag en staat open voor feedback.

Voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag zijn (seksuele) intimidatie, pesten, discriminatie, machtsmisbruik of uitsluiting. Bij het overtreden van deze gedragscode kunnen passende maatregelen worden genomen, variërend van een gesprek tot beëindiging van samenwerking of het verwijderen van iemand van een evenement.

3. Sociale veiligheid en meldstructuur

FiF streeft naar een sociaal veilige werkomgeving gebaseerd op gelijkwaardigheid, actieve dialoog en wederzijds respect.

Afspraken:

- Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd.
- Er is een vertrouwenspersoon aangesteld; instructies zijn gedeeld via interne communicatie.

- Bij afwezigheid daarvan of wens tot externe route kan melding worden gedaan via mores.nl.
- Meldingen worden serieus genomen, discreet behandeld en – waar gewenst – anoniem.
- Jaarlijks evalueren we de sociale veiligheid in de organisatie.

4. Toepassing en toezicht

Deze gedragscode is van toepassing op:

- Medewerkers en freelancers
- Stagiairs
- Vrijwilligers
- Bestuursleden en Raad van Toezicht
- Structurele samenwerkingspartners
- Externe gasten of opdrachtnemers

De gedragscode wordt actief onder de aandacht gebracht bij alle betrokkenen.

- Bij aanstelling wordt deze besproken.
- Jaarlijks reflecteren teams op de toepassing.
- Bij overtreding neemt directie of bestuur passende maatregelen.

5. Communicatie en gebruik van digitale kanalen

We communiceren bewust, professioneel en respectvol – zowel intern als extern.

Afspraken:

- Teams is het primaire kanaal voor interne communicatie.
- Signal wordt gebruikt voor korte, informele werkgerelateerde communicatie met collega's of externen zonder Teams-toegang, mits akkoord.
- E-mail gebruiken we voor formele of externe communicatie.
- WhatsApp vermijden we vanwege privacygevoeligheid, tenzij in noodgevallen.
- Vertrouwelijkheid is leidend, ook op privékanalen.
- Externe communicatie (socials, pers) gebeurt volgens het vierogenprincipe en in overleg met directie of communicatieverantwoordelijke.
- Tijdens festivals en projectmatige pieken kunnen communicatieregels tijdelijk versoepelen in overleg.
- Werk-privébalans wordt gerespecteerd: communicatie buiten werktijd is uitzondering.

Toon en inhoud:

- Vriendelijk, duidelijk, kernachtig.
- Passend bij de doelgroep, zonder overhaaste of ongenueanceerde reacties.
- Vertrouwelijkheid staat altijd voorop.

6. Aanvullende richtlijnen

- We hanteren het privacybeleid zoals vastgelegd in de AVG en gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens.
- Er gelden afspraken over alcoholgebruik: bij werkgerelateerde activiteiten geldt matiging; intoxicatie tijdens werk wordt niet geaccepteerd.
- De gedragscode sluit aan op de Standaard Basisregeling Secundaire Arbeidsvoorwaarden Filmfestivals en de protocollen op [socialeveiligheidpodiumkunsten.nl](https://www.socialeveiligheidpodiumkunsten.nl).

7. Tot slot

FiF wil een organisatie zijn waar mensen zich kunnen ontwikkelen, gehoord worden en zich met trots aan verbinden. Deze gedragscode ondersteunt dat streven en wordt periodiek herzien op basis van ervaring, voortschrijdend inzicht en maatschappelijke ontwikkelingen.